

1^{er} mai 2016 *fin de convention* X

Échelle de salaire encore en vigueur = gel pendant négó !

Échelons	R1	R2	R3	% échelon
1	45 216,55 \$	49 788,00 \$	56 329,95 \$	
2	46 460,01 \$	51 157,17 \$	57 879,02 \$	2,75%
3	47 737,66 \$	52 563,99 \$	59 470,70 \$	2,75%
4	49 050,44 \$	54 009,50 \$	61 106,14 \$	2,75%
5	50 399,33 \$	55 494,76 \$	62 786,56 \$	2,75%
6	51 785,31 \$	57 020,87 \$	64 513,19 \$	2,75%
7	53 209,41 \$	58 588,94 \$	66 287,30 \$	2,75%
8	54 672,66 \$	60 200,14 \$	68 110,20 \$	2,75%
9	56 176,16 \$	61 855,64 \$	69 983,23 \$	2,75%
10	57 721,01 \$	63 556,87 \$	71 907,77 \$	2,75%
11	59 308,33 \$	65 304,48 \$	73 885,24 \$	2,75%
12	60 939,31 \$	67 100,35 \$	75 917,08 \$	2,75%
13	62 615,14 \$	68 945,61 \$	78 004,80 \$	2,75%
14	63 241,30 \$	70 841,62 \$	80 149,93 \$	2,75%
15		71 550,04 \$	80 951,43 \$	1,00%

1^{er} mai 2017

les échelles de salaires sont majorés de 1,75 %

Échelons	R1	R2	R3	% échelon
1	46 007 \$	50 659 \$	57 315 \$	
2	47 273 \$	52 052 \$	58 892 \$	2,75%
3	48 572 \$	53 484 \$	60 513 \$	2,75%
4	49 908 \$	54 955 \$	62 176 \$	2,75%
5	51 282 \$	56 465 \$	63 886 \$	2,75%
6	52 690 \$	58 020 \$	65 642 \$	2,75%
7	54 140 \$	59 615 \$	67 449 \$	2,75%
8	55 629 \$	61 254 \$	69 303 \$	2,75%
9	57 158 \$	62 937 \$	71 209 \$	2,75%
10	58 731 \$	64 669 \$	73 166 \$	2,75%
11	60 346 \$	66 448 \$	75 179 \$	2,75%
12	62 005 \$	68 275 \$	77 247 \$	2,75%
13	63 711 \$	70 154 \$	79 371 \$	2,75%
14	64 349 \$	72 082 \$	81 553 \$	2,75%
15		72 802 \$	82 369 \$	1,00%

30-avr-18

La nouvelle structure salariale est implantée

Échelons	R1	R2	R3	% échelon
1	47 273 \$	52 052 \$	58 892 \$	
2	48 572 \$	53 484 \$	60 513 \$	2,75%
3	49 908 \$	54 955 \$	62 176 \$	2,75%
4	51 282 \$	56 465 \$	63 886 \$	2,75%
5	52 690 \$	58 020 \$	65 642 \$	2,75%
6	54 140 \$	59 615 \$	67 449 \$	2,75%
7	55 629 \$	61 254 \$	69 303 \$	2,75%
8	57 158 \$	62 937 \$	71 209 \$	2,75%
9	58 731 \$	64 669 \$	73 166 \$	2,75%
10	60 346 \$	66 448 \$	75 179 \$	2,75%
11	62 005 \$	68 275 \$	77 247 \$	2,75%
12	63 711 \$	70 154 \$	79 371 \$	2,75%
13	64 349 \$	72 082 \$	81 553 \$	2,75%
14		72 802 \$	82 369 \$	1,00%

- Retrait du premier échelon de la structure.
- Intégration au même échelon dans la nouvelle structure salariale

1^{er} mai 2018

les échelles de salaires sont majorés de 2 %

Échelons	R1	R2	R3	% échelon
1	48 218 \$	53 093 \$	60 070 \$	
2	49 543 \$	54 554 \$	61 723 \$	2,75%
3	50 906 \$	56 054 \$	63 420 \$	2,75%
4	52 308 \$	57 594 \$	65 164 \$	2,75%
5	53 744 \$	59 180 \$	66 955 \$	2,75%
6	55 223 \$	60 807 \$	68 798 \$	2,75%
7	56 742 \$	62 479 \$	70 689 \$	2,75%
8	58 301 \$	64 196 \$	72 633 \$	2,75%
9	59 906 \$	65 962 \$	74 629 \$	2,75%
10	61 553 \$	67 777 \$	76 683 \$	2,75%
11	63 245 \$	69 641 \$	78 792 \$	2,75%
12	64 985 \$	71 557 \$	80 958 \$	2,75%
13	65 636 \$	73 524 \$	83 184 \$	2,75%
14		74 258 \$	84 016 \$	1,00%

1^{er} mai 2019

La nouvelle structure salariale est implantée

Échelons	R1	R2	R3	% échelon
1	48 218 \$	53 093 \$	60 070 \$	3,00%
2	49 665 \$	54 686 \$	61 872 \$	3,00%
3	51 154 \$	56 326 \$	63 728 \$	3,00%
4	52 689 \$	58 016 \$	65 640 \$	3,00%
5	54 270 \$	59 757 \$	67 609 \$	3,00%
6	55 898 \$	61 549 \$	69 638 \$	3,00%
7	57 575 \$	63 396 \$	71 727 \$	3,00%
8	59 302 \$	65 298 \$	73 879 \$	3,00%
9	61 081 \$	67 257 \$	76 095 \$	3,00%
10	62 914 \$	69 274 \$	78 378 \$	3,00%
11	64 801 \$	71 353 \$	80 729 \$	3,00%
12	66 745 \$	73 493 \$	83 151 \$	3,00%
13	68 747 \$	75 698 \$	85 645 \$	3,00%
14		77 969 \$	88 215 \$	

- Bonification d'écart inter-échelle à 3%, pour tous
- maintien de l'échelon dans la nouvelle structure salariale

1^{er} mai

Échelons	2020	2021	2022	2023	2024
1	9,8%	9,8%	9,8%		
2	10,1%	10,1%	10,1%		
3	10,4%	10,4%	10,4%		
4	10,6%	10,6%	10,6%		
5	10,9%	10,9%	10,9%		
6	11,2%	11,2%	11,2%		
7	11,5%	11,5%	11,5%		
8	11,7%	11,7%	11,7%		
9	12,0%	12,0%	12,0%		
10	12,3%	12,3%	12,3%		
11	12,5%	12,5%	12,5%		
12	12,8%	12,8%	12,8%		
13	9,8%	13,1%	13,1%		
14	8,7%	10,1%	10,1%		
15		9,0%	9,0%		

▪ Majoration des échelles correspondant à la PSG (politique salariale gouvernementale) + 1 %

▪ augmentation de salaire effective entre aujourd'hui et le 1^{er} mai

